

DÉLIBÉRATION n°2022-10
Conseil d'Administration de l'IEP de Rennes
Séance du 9 mars 2022

Campagne 2022 de transformation des emplois

Le Conseil d'Administration,

Vu le décret n° 89-902 du 18 décembre 1989 relatif aux instituts d'études politiques dotés d'un statut d'établissement public administratif associés à une université ou à une communauté d'universités d'établissements,

Vu le décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 portant dispositions statutaires communes à divers corps de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n° 85-1534 du 31 décembre 1985 fixant les dispositions statutaires applicables aux ingénieurs et aux personnels techniques et administratifs de recherche et de formation du ministère chargé de l'enseignement supérieur,

Vu la campagne 2022 de transformation des emplois d'enseignants, enseignants-chercheurs et BIATSS des établissements n'ayant pas accédé aux responsabilités et compétences élargies au 1^{er} janvier 2022.

Après en avoir délibéré,

DECIDE :

Article unique

Le Conseil d'administration approuve la transformation d'emploi telle que définie ci-dessous :

Emploi existant	Transformation demandée
Secrétaire administratif de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (Emploi n° 24890)	Technicien Recherche et Formation

Membres en exercice : 29 membres
Membres présents ou représentés : membres

Votes : Refus de participer au vote :

Abstention : 1

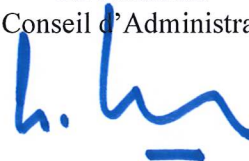
Contre :

Pour : 21

Délibération : adoptée. refusée.

Le 9 mars 2021

Le Président
du Conseil d'Administration



Yann LEJOLIVET

Document(s) en annexe au présent extrait :

Extrait transmis au Recteur Chancelier des Universités le :



Rédacteur : Bruno Gattepaille	Date : le 28/02/2022
Destinataire : Mesdames et Messieurs les membres du Conseil d'administration	

DEMANDE DE TRANSFORMATION D'EMPLOI

Fiche explicative

Le Ministère sollicite chaque année les établissements (non RCE) dans le cadre de la campagne de transformation des emplois d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et BIATSS. Les emplois rendus sont valorisés au même niveau que les emplois demandés, c'est-à-dire sur le fondement du coût moyen du premier grade du corps concerné. Les demandes doivent porter sur des emplois vacants.

En l'espèce, cette année, la demande de l'IEP porte sur la transformation d'un emploi de catégorie B - SAENES de la filière administrative (coût moyen de 49342 euros) en emploi de même catégorie de technicien de classe normale de la filière ITRF (également pour un coût moyen de 49342 euros).

Cette stratégie doit être validée par les instances de l'établissement, comité technique et conseil d'administration plénier.

Cette transformation en emploi ITRF permet de cibler des emplois types, avec des compétences centrées sur l'enseignement supérieur. Le chef d'établissement conserve, par rapport aux postes de la filière administrative, la maîtrise tant des mutations que des recrutements. En ce qui concerne plus particulièrement les recrutements, même si, dans le cas d'espèce, l'établissement n'organise pas le concours, un représentant de l'établissement est nommé membre du jury par l'université organisatrice. Dans le cadre de concours de catégorie A de la filière ITRF, si l'établissement n'a pas la maîtrise de l'admissibilité, il conserve entièrement la phase de l'admission, par la constitution du jury. Cette transformation peut permettre par ailleurs une montée en compétence d'un agent de catégorie C, par l'organisation d'un concours interne.