



SciencesPo
Rennes



Université
de Rennes

GRADE MASTER MOP

-

Management Des Organisations Et Des Projets

Diplôme Grade Master de Sciences Po Rennes
Bac+5 Formation en Alternance

Contexte et objectifs

La modernisation des organisations passe par une transformation des pratiques managériales et par la prise en compte des enjeux sociétaux contemporains. Les organisations évoluent en permanence pour permettre une plus grande adaptabilité des leviers de création de valeur, des modes de production et de développement pour faire face aux enjeux actuels liés au développement durable, à la mondialisation et à la digitalisation. Cette transformation continue nécessite que l'innovation et les transitions soient mises au cœur de l'activité des organisations à de multiples niveaux : solutions développées, business models, gouvernance, communication et processus. Elle impose un management performant des changements à conduire, appuyé sur une compréhension fine de l'organisation dans sa globalité et dans son environnement.

Une partie des enseignements du grade master est dispensée en langue anglaise.

Le Grade Master est organisé en 5 Unités d'Enseignement principales (UE), autour des thèmes suivants : Stratégie des organisations, Méthodes et outils de la gestion de projets, Innovation et conduite du changement, Management des parties prenantes et Professionnalisation. Ces UE sont associées à une thématique transversale structurante : la transition et la responsabilité des organisations pour un développement durable des activités anthropiques. La cinquième unité d'enseignement principal a pour objet d'accompagner les étudiants dans l'accomplissement de leur alternance et la construction de leur projet professionnel.



Compétences visées

Le Grade Master en Management des Organisations et des Projets forme des professionnels du management des organisations, des femmes, des hommes et des projets aux compétences stratégiques et techniques transversales intégrant ces évolutions.

Débouchés

- Manager en entreprise privée ou publique,
- Consultant en organisation,
- Responsable de projet, avec évolution vers des postes de cadres supérieurs ,
- Chargé de mission,
- Entrepreneurs.

Savoir et savoirs faire apportés par la formation :

- Maîtriser les outils numériques.
- S'insérer dans un environnement professionnel.
- Développer ses compétences analytiques.
- Résoudre une problématique.
- Créer et innover.
- Former et/ou conseiller.
- S'adapter et être flexible.
- Manager, prendre des responsabilités.
- Développer ses qualités humaines.
- Valoriser le travail d'équipe.
- Négocier, argumenter, convaincre..

Enseignements et modalités d'évaluations

Le programme est structuré en 5 Unités d'Enseignement (UE) validant 60 ECTS :

UE 1 - Management stratégique des organisations

Définition de stratégies et la structuration des organisations. Les grandes fonctions des organisations sont analysées dans leur dimension stratégique. Une attention particulière est portée sur les leviers de la création de valeur, les socles du pilotage financier, et les enjeux de la responsabilité sociétale des organisations.

16 ECTS, évalué par un rapport intermédiaire (semestre 1) à intégrer dans le rapport d'alternance.

UE 2 - Management de projets : méthodes et outils

Préparer les étudiants à conduire des projets complexes et/ou internationaux, par la transmission de méthodes et d'outils, y compris numériques, du management des projets et de leurs facteurs : management du temps, des ressources humaines et financières, de la qualité, des risques et de la communication.

12 ECTS, évalué par un rapport d'expertise et une soutenance.

UE 3 - Management de l'innovation et conduite du changement

Intervenir activement dans les processus de transformation des organisations : initiation à la conduite du changement et management de l'innovation en matière de produits et services mais aussi de modèles économiques. Les enseignements favorisent l'exploration des outils et techniques de conduite du changement.

10 ECTS, évalué par un rapport intermédiaire (semestre 1) à intégrer dans le rapport d'alternance.

UE 4 - Management des parties prenantes et responsabilité sociétale des organisations, 16 ECTS

Assumer des responsabilités managériales et stratégiques au sein des organisations, via l'appréhension de l'organisation dans son environnement et par ses ressources humaines – parties prenantes internes et externes. Les enseignements favorisent la compréhension des leviers RH de la performance individuelle et collective, autour, entre autres, des notions d'apprentissage collectif et de management bienveillant.

16 ECTS, évalué par un rapport intermédiaire (semestre 1) à intégrer dans le rapport d'alternance.

UE 5 - Professionnalisation et valorisation de l'alternance, 6 ECTS

Accompagner l'alternance, en dialogue avec l'organisation d'accueil, pour favoriser la réalisation de missions de qualité en encourageant une interaction riche entre les enseignements et les missions développées. Garantir l'élaboration d'un rapport de mission de qualité qui présentera une synthèse des missions réalisées dans le cadre de l'alternance, une réflexion critique et une mise en perspective des apprentissages. Plus généralement, accompagner les étudiants dans le développement de leur parcours professionnel : connaissance des métiers, définition d'un projet, coaching de carrière et de présentation orale, introduction à l'entrepreneuriat.

6 ECTS, évalué dans un rapport de professionnalisation et par une soutenance.

Dispositifs pédagogiques :

- Cours théoriques et techniques,
- Enseignements centrés sur la mise en application,
- Partage d'expériences
- Etudes de cas et mise en application.

La formation se conclut par deux soutenances :

- **La soutenance d'un rapport d'expertise** réalisé tout au long de l'année en groupe. Cette mission s'appuie sur l'étude d'une organisation réelle.
- **La soutenance d'un rapport de mission** réalisé tout au long de l'année en individuel. Ce travail présente une réflexion sur les missions menées dans le cadre de l'alternance.

Infos pratiques

Admissions

Candidats de Sciences Po Rennes :
Vœux 4A

Candidat en mutualisation :
Dossier de mutualisation

Candidats formation continue et étudiants externes :
sélection sur dossier puis entretien avec le responsable pédagogique – télécharger le dossier sur le site internet sciencespo-rennes.fr

Coût de la formation

- 9200€ en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation
- 8500€ en formation continue

Contacts

Formation continue : formation.continue@sciencespo-rennes.fr

Alternance : alternance@sciencespo-rennes.fr

Accessibilité handicap : guillaume.julien@sciencespo-rennes.fr

Modalités de formation

- Formation dispensée en alternance
- **455h** de formation de septembre à juillet
- **Lieu de formation :**
Sciences Po Rennes, 104 boulevard de la Duchesse Anne, 35700 RENNES
- **100% présentiel**
- **Responsable de la formation :**
Gaëlle Petit
gaelle.petit@sciencespo-rennes.fr
- **Fiche RNCP :**

22741 Candidats externes
34024 Uniquement étudiants de Sciences Po
- **Code UAI : 0352317D**

Publics visés

- La formation est accessible aux candidats justifiant au moins d'un diplôme de niveau 6 (Licence, Maîtrise, ...).
- Les candidatures des non-titulaires d'un Master 1 sont examinées selon la procédure de validation des acquis professionnels (VAP).
- Une mobilité internationale antérieure (stage ou programme de mobilité étudiante) est souhaitée.

