

Objectif général du cours

Le but du cours de GRH est d'introduire et de sensibiliser les étudiants :

- à l'évolution de la GRH,
- aux aspects stratégiques et organisationnels de la GRH,
- à l'étendue des responsabilités assumées par les professionnels des ressources humaines,
- à l'articulation entre la fonction RH et le management,
- aux activités et techniques de la GRH,
- aux rôles et fonctions des acteurs de la GRH.

Objectifs spécifiques du cours

Se fondant tant sur l'explicitation du corpus théorique que sur l'appropriation de concepts et de modèles, aux termes de ce cours, les étudiants devront être en mesure :

- de connaître l'histoire et de comprendre l'émergence de la GRH, en tant que pratiques mises en œuvre au sein d'une organisation mais aussi en qualité de sous-discipline des sciences de gestion,
- d'identifier et de comprendre les enjeux de la GRH, ainsi que les stratégies couramment mises en œuvre,
- de comprendre l'impact de la GRH sur le fonctionnement et la performance des organisations,
- d'identifier les principales fonctions et acteurs de la GRH au sein d'une organisation, et de comprendre la complexité de leur interdépendances

Évaluation du cours

L'acquisition des connaissances et la maîtrise des concepts et modèles d'analyse développés durant ce cours, sont évaluées selon trois modalités :

- le contrôle continu : 30% de la note globale
- la production écrite d'un travail académique : 55% de la note globale
- la présentation orale de cette production écrite : 15% de la note globale

Modalités du cours

- apports théoriques et pratiques
- étude de cas
- lectures et discussion
- mises en situation

Articulation du cours

- Cours N°1 : Cadrage du semestre / le métier de RH/DRH
- Cours N°2 : Les nouveaux défis de la GRH
- Cours N°3 : L'attractivité, le recrutement, la rétention, les départs
- Cours N°4 : Le temps de travail, le travail hybride
- Cours N°5 : La rémunération
- Cours N°6 : La GEPP, l'évaluation
- Cours N°7 : La formation, la gestion de carrière,
- Cours N°8 : La santé au travail, la QVCT, la RSE, les RPS
- Cours N°9 : Les relations sociales, le dialogue social
- Cours N°10 : Les RH et la conduite du changement
- Cours N°11 : Synthèse – Étude de cas

Bibliographie indicative

- ALLOUCHE** -José, Collectif. Encyclopédie des ressources humaines. Vuibert, 2012.
- BRABET** -Julienne. Repenser la gestion des ressources humaines ? Economica, 1993.
- CADIN** -Loïc. La GRH, Dunod, 2015.
- CHANLAT** -Jean-François. La rupture entre l'entreprise et les hommes. Ed d'Organisation, 1985.
- DIETRICH** -Anne, et Frédérique PIGEYRE. La GRH. La Découverte, 2011.
- GILBERT** -Patrick. La GPEC. La Découverte, 2011.
- MARTINET** -Alain-Charles. Epistémologies et sciences de gestion. Economica, 1990.
- LALLEMENT** -Michel. Temps, travail et modes de vie. PUF, 2003
- MARTORY** -Bernard et Daniel CROZET. GRH. Pilotage social et performances. Dunod, 9^{ème} ed., 2016.
- MINTZBERG** -Henry. Structure et dynamique des organisations. Ed d'Organisation, 1998.
- OIRY** -Ewan et Rachel BEAUJOLIN-BELLET. Les grands courants en GRH. EMS Editions, 2021.
- ABORD de CHATILLON** -Olivier BACHELARD, Stéphanie CHARPENTIER. RPS, SST ; une perspective managériale. Vuibert, 2012.
- AMADIEU** -Jean-François. DRH : le livre noir. Seuil, 2013.
- REYNAUD** -Jean-Marie. Le management par les compétences, un essai d'analyse. Sociologies du travail, 2001.
- STEVENOT** -Anne et Louis GUERY. Rémunération du travail : enjeux de gestion et débats de société. Economica, 2018.
- PERETTI** -Jean-Marie. Ressources Humaines. Vuibert, 19^{ème} ed, 2022.
- SAINSAULIEU** -Renaud. Méthode pour une sociologie de l'entreprise. Presse SciencesPo et Dalloz, 2^{ème} ed., 1998
- ROJOT** -Jacques. Alice Le Flanchec. La théorie des organisations, ESKA, 3^{ème} ed., 2022.
- DONNADIEU** -Gérard. Du salaire à la rétribution. Liaisons, 1998.
- THEVENET** -Maurice et Cécile DEJOUX et al. Fonctions RH : des stratégies, métiers et outils en transformation, Pearson, 5^{ème} ed., 2020
- DEJOUX** -Cécile. Gestion des compétences et GPEC, Dunod, 2nd ed., 2013
- VILETTE** -Marc-André. Gérer les RH dans les PME. De la théorie à la pratique. Vuibert, 2014.
- ULRICH** -Dave, et al. The HR Scoreboard : Linking People, Strategy and Performance, Harvard BS., 2001.